



CARTA DIVERSITĂȚII DIN ROMÂNIA

Recunoscând diversitatea societății românești, conștientă de importanța politicilor de management al diversității și a egalității de șanse ca avantaj strategic, sursă de progres, coeziune socială și inovație, organizația se angajează să semneze Carta Diversității, cu scopul de a reflecta și întări angajamentul său voluntar pentru ca în cadrul societății românești diversitatea, egalitatea de șanse și incluziunea socială să devină valori recunoscute și respectate.

Organizația se angajează:

- 1. Să dezvolte** o cultură organizațională bazată pe respect reciproc, încredere, recunoașterea și valorificarea diferențelor și aptitudinilor individuale;
- 2. Să aplice** principiile non-discriminării și egalității de șanse în procesele decizionale și în managementul resurselor umane, cu focus special pe recrutarea, formarea, remunerarea și promovarea profesională a angajaților;
- 3. Să reflecte** diversitatea societății românești sub toate formele ei în procesele de management și resurse umane;
- 4. Să deruleze** un program de conștientizare și formare a echipei de management și a angajaților în legătură cu beneficiile diversității;
- 5. Să comunice** angajamentul său în favoarea non-discriminării și a diversității și să-și informeze angajații și grupurile cointeresate despre rezultatele practice ale prezentului angajament;
- 6. Să monitorizeze** anual progresele înregistrate în atingerea obiectivelor Cartei Diversității;
- 7. Să prezinte** în rapoartele și publicațiile proprii angajamentul organizației față de non-discriminare și diversitate, menționând acțiuni concrete și rezultate.

BUCUREȘTI 18.04.2018

